

## Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

### Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

### Période de référence

#### Date de début

01/01/2021

#### Date de fin

31/12/2021

### Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

1000 et plus

### Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

1086

#### Index égalité femmes-hommes



Votre résultat total est **94/100**.

94 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.

### INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	-32,8%	14,7%	7,3%
<u>employés</u>	-8,7%	2,1%	4,3%	2,5%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	15,3%	2,4%	-1,6%	-6,7%

vos résultats sont :  
votre résultat final est **0,6%**  
écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **39/40**

### INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux d'augmentations par csp
<u>ouvriers</u>	0%
<u>employés</u>	0%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	0%

vos résultats sont :  
votre résultat final est **0%**  
les femmes et les hommes sont à égalité

votre note obtenue est **20/20**

← Voir toute l'aide

### Résultat

🔍 Cherchez par mo

### L'essentiel



Les entreprises de leurs résultats au le [formulaire en li](#) informations néc transmission se tr récapitulatif.



L'index doit être p internet de l'entre l'absence de site i aux salariés. Les r ailleurs être comr



Si l'entreprise obt points, elle devra mesures de corre d'atteindre au mc délai 3 ans. Les mesures prise

- dans le cadre d relative à l'égal
- ou à défaut d'a unilatérale de l consultation de économique. C être déposée a Direccte. Elle p plan d'action de défaut d'accor professionnelle

Comment e:

### Les questions récurrentes

Faut-il publier uniquement



### INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux de promotions par csp
<u>ouvriers</u>	0%
<u>employés</u>	14%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	0%

votre résultat final est **11,3%**  
 écart favorable aux hommes  
 votre note obtenue est **15/15**  
 \*\* mesures de correction prises en compte

#### Vos informations

#### Calcul de l'index

- Informations calcul et période de référence
- Effectifs pris en compte
- Indicateur écart de rémunération
- Indicateur écart de taux d'augmentation
- Indicateur écart de taux de promotion
- Indicateur retour congé maternité
- Indicateur hautes rémunérations

#### Récapitulatif

#### Déclaration

Informations entreprise/UES

Informations déclarant

Déclaration

### INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100%**  
 votre note obtenue est **15/15**

### INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **3**  
 les femmes sont sur-représentées  
 votre note obtenue est **5/10**

La simulation est terminée. Vous pouvez si vous le souhaitez déclarer ces indicateurs en renseignant d'autres informations. Il vous sera demandé un email valide pour pouvoir poursuivre.

